

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
МОУ ИРМО "Бурдаковская НШДС"
(протокол от 26.11.2021 г. № 2)
Председатель первичной профсоюзной
организации

/Л. П. Долженец/

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МОУ ИРМО
"Бурдаковская нШДС"

/С. В. Смагина/

Приказ от 26.11.2021 г. № 125

**Положение
о материальной помощи работникам
МОУ ИРМО "Бурдаковская НШДС"**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым Кодексами Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 2 июля 2021 года, Уставом общеобразовательной организации, Коллективным договором и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.2. Настоящее Положение о материальной помощи (далее – Положение) разработано с целью материальной поддержки и социальной защищенности работников МОУ ИРМО «Сосново-Борская НШДС».

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием в образовательной организации.

1.4. В данном Положении под **материальной помощью** следует понимать выплату работникам общеобразовательной организации денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад, выплаты стимулирующего характера и повышающих коэффициентов, предусмотренные нормативными правовыми актами, Положением об оплате труда работников образовательной организации, и иными локальными нормативными актами, а также трудовыми договорами работников.

1.5. Выплата материальной помощи работникам общеобразовательной организации облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

1.6. Положение разработано администрацией образовательного учреждения, выносится на обсуждение на Общем собрании трудового коллектива, согласовывается с выборным профсоюзным органом (далее - профсоюзный комитет) и утверждается приказом директора образовательного учреждения.

2. Источник формирования фонда материальной помощи

2.1. Материальная помощь может выплачиваться:

- за счет бюджетных средств из экономии фонда оплаты труда в пределах, установленных учредителем.

2.2. Материальная помощь работникам может производиться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренными для оплаты труда, которые могут быть израсходованы при условии гарантированного выполнения всех обязательств образовательной организации по выплате должностных окладов, ставок заработной платы, а

также установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера, без ущерба для основной деятельности образовательной организации.

3. Материальная помощь

3.1. Материальная помощь выплачивается работникам общеобразовательной организации из общего фонда оплаты труда (при наличии фонда экономии заработной платы) в случаях, предусмотренных законодательством с целью материальной поддержки и социальной защищенности, а также в следующих случаях:

- пострадавшие от стихийных бедствий - 10 000 рублей;
- смерть близких родственников (в случае смерти работника материальная помощь выплачивается его близким родственникам) - 5 000 рублей;
- выплата семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве - 10 000 рублей;
- в случаях болезни и длительного лечения для частичного возмещения затраченных средств на лечение работнику - 5 000 рублей;
- рождение ребенка у работника - 3 000 рублей;
- уход на пенсию по возрасту - в размере 10 000 рублей;
- частичное возмещение средств, затраченных на лечение COVID - 3000 рублей.

3.2. Материальная помощь оказывается на основании заявления работника, написанного на имя директора.

Материальная помощь выплачивается в виде фиксированной суммы по приказу директора общеобразовательной организации.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение о материальной помощи в общеобразовательной организации является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников общеобразовательной организации и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора общеобразовательной организации.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.

4.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.